

Số: 475/KH-KKT

Quảng Trị, ngày 13 tháng 6 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của BCH Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Thực hiện Kế hoạch số 6002/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của BCH Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao Ban Quản lý Khu kinh tế xây dựng Kế hoạch triển khai Kế hoạch số 6002/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của BCH Trung ương Đảng (khóa XII) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Cấp ủy, cán bộ, đảng viên, CCVC và các tổ chức đoàn thể quán triệt nghiên túc, sâu sắc Nghị quyết, nhận thức rõ thực trạng công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ, nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết để lãnh đạo và tổ chức thực hiện hiệu quả, thống nhất, đồng bộ.

2. Việc thực hiện nghị quyết là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, đồng thời xác định trách nhiệm của Cấp ủy Chi bộ, lãnh đạo Ban quản lý Khu kinh tế, các đơn vị sự nghiệp, đoàn thể thuộc Ban, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Ban và từng cá nhân cán bộ, CCVC tạo sự chuyển biến tích cực trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, CCVC làm cơ sở để kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Nghị quyết.

3. Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ, Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 15/11/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 6002/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh. Trên cơ sở tình hình, thực trạng đội ngũ cán bộ, CCVC của BQL Khu kinh tế, tiến hành xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể, đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự quản lý thống nhất của lãnh đạo Ban trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ, CCVC, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu chức năng, nhiệm vụ.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Thường xuyên học tập, quán triệt nâng cao nhận thức về Chủ nghĩa Mác-Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, CCVC về quan điểm, mục tiêu, nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ, Kế hoạch số 105-KH/TU ngày

15/11/2018 của Tỉnh ủy và Kế hoạch số 6002/KH-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh và các nội dung của Kế hoạch này.

2. Tăng cường trách nhiệm, tập trung lãnh đạo, thực hiện nghiêm phân cấp quản lý và tổ chức cán bộ, các quy định về công tác cán bộ của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, chú trọng đổi mới và nâng cao hiệu quả về công tác đánh giá cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng cán bộ; thực hiện chặt chẽ, đúng quy trình quy định về bố trí, sử dụng và quản lý cán bộ, CCVC trong công tác quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, CCVC, kiên quyết không đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm những người không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

3. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, CCVC, nhất là đội ngũ CCVC trẻ, kết hợp giữa giáo dục với rèn luyện thông qua hoạt động, thực tiễn công tác và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

4. Quán triệt đề cán bộ, đảng viên, CCVC nhận thức sâu sắc về tác hại của tệ nạn chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ, đồng thời nhận diện để ngăn chặn, kiên quyết đấu tranh các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết không để những người không xứng đáng, không đảm bảo tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào tổ chức bộ máy lãnh đạo, quản lý của cơ quan.

5. Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, ngăn chặn và đẩy lùi trình trạng suy thoái phẩm chất đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ đảng viên, CCVC, đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, minh bạch, tạo điều kiện cho cho cán bộ, CCVC phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, có cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực thi công vụ.

6. Thực hiện nghiêm các quy định về công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn đẩy lùi những tiêu cực trong công tác cán bộ. Thực hiện các chính sách đãi ngộ để động viên CCVC phát huy tính sáng tạo, phấn đấu trong công tác đảm bảo tính cạnh tranh lành mạnh, đánh giá đúng thực chất, năng lực cán bộ.

7. Xây dựng chuẩn hóa cán bộ gắn công tác quy hoạch với đào tạo, bổ nhiệm. Bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tiêu chuẩn chức danh, đảm bảo yêu cầu về số lượng, chất lượng và cơ cấu phù hợp, bảo đảm sự chuyên tiếp liên tục giữa các thế hệ. Thực hiện luân chuyển vị trí công tác đối với một số chức danh lãnh đạo, quản lý phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ giữa các phòng, đơn vị để rèn luyện quan thực tiễn công tác nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, tính chuyên nghiệp, năng lực, phẩm chất cán bộ và tinh thần phục vụ nhân dân, tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, CCVC phát triển nhất là đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ.

8. Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, đảm bảo nguyên tắc Đảng thống nhất trong lãnh đạo và quản lý tổ chức về công tác cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị của cơ quan thẩm quyền.

9. Tiếp tục rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức lại các phòng chuyên môn thuộc Ban, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc theo hướng giảm đầu mối các tổ chức bên trong, tránh chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ; cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm, khung năng lực, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý, thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình được phê duyệt, đồng thời đẩy mạnh cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động công vụ.

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; các quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức và các văn bản có liên quan của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh về những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

Tiếp tục thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ; Nghị định số 150/2013/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP. Thực hiện công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ trên cơ sở quy hoạch đã được cấp thẩm quyền phê duyệt.

10. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát. Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể, xác minh, xử lý kịp thời, thông tin, đơn thư phản ánh, kiến nghị từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ kế hoạch này các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Ban tổ chức phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của phòng, đơn vị mình.

2. Các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và phối hợp đánh giá việc thực hiện Nghị quyết.

3. Giao Văn phòng Ban chủ trì, đôn đốc các phòng, đơn vị thực hiện, đồng thời theo dõi, kiểm tra và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Khối (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Ban;
- Đảng ủy, các Chi bộ, Công đoàn;
- Các Phòng, đơn vị trực thuộc (th/hiện);
- Lưu VT, VP

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Trần Văn Hóa